

**Durée :**

**1 jour (7 h.)**

**Les participants et leur pré-requis :**

Tout personnel d'entreprise ayant à recruter du personnel...

**Notre intervenant :**

Consultant Communication,  
Développement Personnel, Ressources Humaines et Management

**L'organisation :**

**Lieu :** A déterminer Occitanie

**Dates :** à déterminer

**Horaires :** 08h30 17h00

**Coût par participant :**

**390 € HT (468 € TTC)**

**Renseignements et inscriptions :**

**Sabine ACCO**

**LES OBJECTIFS :**

- Mettre en place une méthode afin de recruter un collaborateur.

**NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:**

Présenter les outils, techniques et méthodes de recrutement.  
Examiner des cas concrets pratiques.  
Exercices progressifs.  
Remise d'un support de cours aide mémoire - boîte à outils.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

**LE CONTENU DE LA FORMATION :**

■ **Etablir un profil de poste :**

- La fiche de poste : mission, tâches, responsabilités, statut, rémunération, contexte relationnel (à partir d'exemples de fiches de postes commercial, technicien, manager...).
- Le profil du candidat recherché : formation, expérience, compétences, qualités, âge...

■ **Trouver les candidats :**

- Rédiger et diffuser l'annonce de recrutement.
- Les différents canaux de diffusion : Cooptation, Internet, Annonces, APEC, ANPE...

■ **Sélectionner les candidats**

- Le tri des candidatures.
- Comment faire ?
- Quels critères ?

■ **Structurer l'entretien de recrutement**

- Préparation de l'entretien .
- Les questions à poser en fonction du profil du poste et du profil du candidat.
- L'écoute du candidat.
- Les mises en situations éventuelles.
- Les impressions ressenties...

■ **Choisir un candidat**

- Comment choisir celui qui s'adaptera le mieux au poste, à l'entreprise ?
- Quelles méthodes et appuis extérieurs choisir pourquoi et dans quels cas : tests, graphologie, numérologie, typologie (ennéagramme....)
- Quelle part donner à l'intuition, aux informations recueillies ?

#### ■ **Intégrer le candidat : l'embaucher**

- L'accueillir, l'inviter à prendre possession de son lieu de travail, lui préciser ses missions, ses droits et ses devoirs...Le manager pour bien démarrer...
- Les formalités administratives.
- Le contrat de travail.