

**Durée :**

**1 jour (7 h.)**

**Les participants et leur pré-requis :**

Toute personne impliquée dans le processus de recrutement : manager, RH,...

**Notre intervenant :**

Catherine ROEGEL, responsable pédagogique.  
Formation de formateur aux nouvelles technologies.

**L'organisation :**

**Lieu :** A déterminer Occitanie

**Dates :** à déterminer

**Horaires :** 08h30 17h00

**Coût par participant :**

**370 € HT (444 € TTC)**

**Renseignements et inscriptions :**

**Sabine ACCO**

**LES OBJECTIFS :**

- Savoir conduire l'entretien de recrutement en intégrant les principes clés et écueils à éviter à chaque étape (qualification des compétences, collecte et conservation des données)
- Intégrer dans sa pratique le cadre légal de la non-discrimination

**NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:**

Des apports techniques opérationnels accessibles 1 mois qui vous permettent de poser un cadre structurant : check list, fiches MÉMO, grilles d'évaluation.

Des activités variées : vidéos, cadre légal commenté, fiches conseils, fiches outils, quizz.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

**LE CONTENU DE LA FORMATION :**

**&NBSP;**

Formation en ligne Plateforme Capiforma

**3 heures - Accès 1 mois aux ressources en ligne.**

**Apport de concepts clés du process de recrutement et du cadre légal : modules rapid learning, vidéos scéniques, fiches outil, quiz d'évaluation des connaissances.**

- **Le cadre réglementaire et les dispositions légales de référence en matière de non-discrimination à l'embauche**
- Vidéo de présentation du processus de recrutement : de l'analyse du besoin à la rédaction d'une offre.
- Document power point commenté : points clés du droit et décodage de la jurisprudence sur les critères prohibés en matière de recrutement
- Fiche outil synthétique sur la conservation des données à chaque étape - RGPD
- **Les bonnes pratiques pour sélectionner les candidatures et conduire un entretien**
- Fiche méthode « Check list des bonnes pratiques de rédaction de l'offre et de sélection des candidatures » en

- intégrant le cadre légal
- Fiches outils : grille d'évaluation des candidatures et grille d'évaluation des candidats

Quizz d'évaluation des connaissances