

**Durée :**

**4 demi journées**

**Les participants et leur pré-requis :**

Directeurs, responsables administratifs et financiers, responsables qualité d'établissements pour personnes âgées privés, associatifs ou publics.

**Notre intervenant :**

Consultante et formatrice en communication et techniques administratives

**L'organisation :**

**Lieu :** A déterminer Occitanie

**Dates :** à déterminer

**Horaires :** 08h30 12h00

**Coût par participant :**

**810 € HT (972 € TTC)**

**Renseignements et inscriptions :**

**Sabine ACCO**

**LES OBJECTIFS :**

- Connaître les enjeux 2009 sur la nouvelle tarification.
- Connaître les règles et mécanismes juridiques pour mener à bien le renouvellement de sa convention tripartite.
- Optimiser son contrôle budgétaire.

**NOTRE CHOIX PEDAGOGIQUE ET LES MODALITES D'EVALUATION:**

Analyse de l'actualité comptable, sociale, juridique et fiscale du trimestre en cours faite par un expert conseil du KPMG Entreprises.  
Confrontation d'expériences.  
Remise d'un document de cours lors de chaque session.

Evaluation qualitative et quantitative effectuée par les participants en fin de formation

**LE CONTENU DE LA FORMATION :**

■ **LE CONTENU DE LA FORMATION :**

**26 mars :** Présentation de la loi de financement de la sécurité sociale 2009 et son impact sur la tarification ternaire des EHPAD.

**25 juin :** Le renouvellement de la convention tripartite.

**1er octobre :** La détermination des budgets ternaires des EHPAD.

**3 décembre :** La mise en place de la démarche qualité en EHPAD.

■ **MOYENS PEDAGOGIQUES :**

- Analyse de l'actualité du médico-social.
- Etudes de cas.
- Confrontation d'expériences.
- Remise d'un document de cours lors de chaque session.

■ **MOYENS D'EVALUATION :**

- Evaluation qualitative en fin de formation effectuée par les participants.
- Remise d'un certificat de stage par CFD formation.

**Liste des thèmes pouvant être développés : liste non exhaustive**

*(1 thème ou 2 thèmes par journée)*

■ **La démarche qualité**

- Réaliser l'évaluation interne et se préparer à l'évaluation externe.
- Mettre en place la démarche qualité en EPHAD.
- Réaliser et mettre le projet de vie personnalisé.
- Elaborer et formalisé le projet de vie et le projet de soins.
- Les outils de mesure de la qualité perçue.

### ■ **Le contexte réglementaire, juridique t administratif des EHPAD**

- Présentation global du secteur des Etablissement pour personnes âgées en France.
- Rôle et pouvoir des partenaires conventionnels en EPHAD (accompagnement, tarification, inspection, injection).
- Elaborer le contrat de séjour et le règlement de fonctionnement.
- Renouveler la convention tripartite d'un EHPAD: méthodologie et enjeux.
- Présentation des outils de la loi du 2 janvier 2002 (Conseil de la vie sociale, projet d'établissement...).
- Présentation du 5° risque (en étude).
- Le montage du plan de formation en EHPAD.
- Elaborer un dossier d'extension ou de création d'un EHPAD.

### ■ **La tarification**

- Initiation à la tarification ternaire.
- Présentation de la loi de financement de la sécurité sociale 2009 (le nouveau calendrier budgétaire des EHPAD).
- Elaborer son compte d'emploi et son compte administratif.
- Le budget exécutoire en EHPAD: élaboration et enjeux.
- Méthodologie d'élaboration des budgets d'exploitation en EHPAD
- La tarification au GMPS.
- Le logiciel tarif EHPAD version 3.4.